

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 название настоящего постановления изложено в новой редакции, [распространяющее свое действие](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. название в предыдущей редакции*

**Постановление администрации муниципального образования город  
Краснодар  
от 15 декабря 2011 г. N 10040**

**"Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар"**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в преамбулу настоящего постановления внесены изменения, [распространяющие свое действие](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст преамбулы в предыдущей редакции*

В соответствии с [Федеральным законом](#) от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений", [решением](#) городской Думы Краснодара от 25.11.2010 N 4 п. 7 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар" и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар постановляю:

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 1 настоящего постановления внесены изменения, [распространяющие свое действие](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар, согласно [приложению](#).

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 2 настоящего постановления внесены изменения, [распространяющие свое действие](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар осуществлять оплату труда работников учреждения в соответствии с настоящим

постановлением.

3. Признать утратившими силу:

[постановление](#) главы муниципального образования город Краснодар от 16.12.2008 N 4562 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 01.04.2009 N 985 "О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Краснодар от 16.12.2008 N 4562 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 11.01.2011 N 1 "О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Краснодар от 16.12.2008 N 4562 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 18.03.2011 N 1738 "О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Краснодар от 16.12.2008 N 4562 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 08.08.2011 N 5602 "О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Краснодар от 16.12.2008 N 4562 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар";

[постановление](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 01.09.2011 N 6213 "О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Краснодар от 16.12.2008 N 4562 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и отдельных муниципальных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар".

4. Информационно-аналитическому управлению администрации муниципального образования город Краснодар (Нечитайло):

4.1. Разместить настоящее постановление на [официальном Интернет-портале](#) администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара.

4.2. [Опубликовать](#) официально настоящее постановление в установленном порядке.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2012.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар Н.В. Маханько.

Утверждено  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город Краснодар  
от 15 декабря 2011 г. N 10040

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. название в предыдущей редакции*

**Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар**

**Раздел I  
Общие положения**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 1 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 2 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников муниципальных казённых, бюджетных и автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную

программу дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительного образования, и муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Центр диагностики и консультирования "Детство" отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар (далее - учреждение).

Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности и детских школ искусств отрасли "Образование" устанавливаются в соответствии с муниципальными правовыми актами об отраслевых системах оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Краснодар и учреждений культуры муниципального образования город Краснодар соответственно.

Оплата труда учителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных образовательных учреждений (за исключением муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Школа-интернат среднего (полного) общего образования N 3 города Краснодара", осуществляется в соответствии с [постановлением](#) администрации муниципального образования город Краснодар от 31.03.2010 N 1811 "О применении новой модели оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар".

3. Положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей.

4. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учётом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с городской территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

8. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 9 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

9. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30% фонда оплаты труда.

## Раздел II Порядок и условия оплаты труда

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 1 ноября 2012 г. N 10016 пункт 10 раздела II настоящего приложения изложен в новой редакции, распространяющей своё действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

10. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений:

Перечень групп должностей	Минимальный размер должностно
---------------------------	-------------------------------

	го оклада, рублей
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих первого уровня"	3548
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих второго уровня"	3608
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности служащих третьего уровня"	3969
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	3608
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	4089
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"	5050
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений"	5532

11. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональной квалификационной группе, образует новый оклад. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням отражены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 1 ноября 2012 г. N 10016 пункт 12 раздела II настоящего приложения изложен в новой редакции, распространяющей своё действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

12. Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих](#):

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада,
-------------------------------	----------------------------

	рублей
1 разряд работ в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	3488
2 разряд работ в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	3548
3 разряд работ в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	3608
4 разряд работ в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	3669
5 разряд работ в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	3729
6 разряд работ в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	3848
7 разряд работ в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	3969
8 разряд работ в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	4089

13. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в [приложении N 2](#) к настоящему Положению.

14. Установление должностного оклада и компенсационных выплат медицинским, библиотечным и другим работникам, трудовая деятельность которых не относится к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными муниципальными правовыми актами.

Стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников учреждений, в которых вышеуказанные работники работают.

15. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

16. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждений устанавливается в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Положению.

17. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему

Положению.

### Раздел III

#### Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

18. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ.

19. В учреждении могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

20. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

21. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и



ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

22. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за учёную степень кандидата наук или за почётное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Кубани", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани", "Заслуженный тренер", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Кубани", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Народный учитель", "Народный артист";

0,15 - за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

23. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за выслугу лет.

24. Надбавку за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряжённость выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

25. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

26. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных [пунктами 21](#) и [24](#) настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму учебной нагрузки (педагогической работы).

27. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия в связи с профессиональным праздником "День учителя" выплачивается работникам одновременно.

28. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом учреждения.

29. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почётных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

30. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29 августа 2012 г. N 7388 в пункт 31 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2012 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

31. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах средств, направленных учреждением на оплату труда.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчинённым руководителю непосредственно, - по представлению руководителя учреждения;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчинённым заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

#### **Раздел IV**

#### **Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

32. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных учреждений;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

33. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьёй 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с

целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

34. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

35. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

36. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

37. Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.

38. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных учреждениях устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

39. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

40. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада

(должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьёй 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

43. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учёта применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

## **Раздел V**

### **Материальная помощь**

44. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

45. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

## **Раздел VI**

### **Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

46. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

47. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчёт средней заработной платы работников основного персонала учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя для определения размера должностного оклада руководителя учреждения используется средний размер заработной

платы работников основного персонала учреждений, соответствующих типов и видов.

Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений отражены в [приложении N 6](#) к настоящему Положению.

При установлении должностного оклада руководителя вновь созданного или открываемого после длительного капитального ремонта учреждения критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя определяются по планируемым критериям.

Порядок установления кратности оклада руководителя к средней заработной плате работников для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с [приложением N 7](#) к настоящему Положению.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу учреждения, установлен в [приложении N 8](#) к настоящему Положению.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с [приложением N 9](#) к настоящему Положению.

48. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала размер должностного оклада руководителя учреждения подлежит увеличению (индексации) в соответствующем размере.

49. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

50. Должностные оклады руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

51. С учётом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом IV](#) настоящего Положения.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29 августа 2012 г. N 7388 в пункт 52 настоящего приложения внесены изменения, [распространяющие свое действие](#) на отношения, возникшие с 1 января 2012 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

52. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с [приложением N 10](#) к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

53. Премия по итогам работы, образовавшаяся за счёт экономии фонда оплаты труда учреждения, выплачивается руководителю учреждения на основании распоряжения администрации муниципального образования город Краснодар.

## **Раздел VII Штатное расписание**

54. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда учреждения по согласованию с департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар.

55. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, лаборатория, отделение, вычислительный центр и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

56. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

57. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных учредителем.

Директор департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

И.М. Гамзаев

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст реквизита в предыдущей редакции*

**Приложение N 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
отрасли "Образование" муниципального  
образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения*

внесены изменения, *распространяющие свое действие* на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.

См. название в предыдущей редакции

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар**

N п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	<b>Должности служащих первого уровня</b>	
	<b>Минимальный размер должностного оклада - 3548 рублей</b>	
1.1.	1 квалификационный уровень: дежурный (по общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; табельщик	0,00
1.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	0,02
2.	<b>Должности служащих второго уровня</b>	
	<b>Минимальный размер должностного оклада - 3608 рубля</b>	
2.1.	1 квалификационный уровень: администратор; инспектор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя, техник (всех наименований)	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,04  0,04  0,07
2.3.	3 квалификационный уровень:	



	заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,15 0,13
2.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,15
3.	<b>Должности служащих третьего уровня</b>	
	<b>Минимальный размер должностного оклада - 3969 рубля</b>	
3.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер; инженер (всех наименований); специалист по кадрам; электроник; экономист (всех наименований); юриисконсульт	0,00
3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,1
3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,2
4.	<b>Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
	<b>Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - 3608 рубля</b>	
4.1	Помощник воспитателя	0,00
5.	<b>Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>	
	<b>Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - 4089 рублей</b>	
5.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	0,00
6.	<b>Должности педагогических работников и работников плавающего состава судов</b>	
	<b>Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - 5050 рубля</b>	

6.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; второй штурман; второй помощник капитана; третий штурман; третий помощник капитана; первый помощник: механика, электромеханика, сменного механика; второй помощник: механика, электромеханика; третий помощник: механика, электромеханика; начальник радиостанции с обслуживанием электронavigационных приборов	0,00
6.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; первый штурман; первый помощник капитана; сменный капитан, механик, электромеханик	0,08
6.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	0,09
6.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
7.	<b>Должности руководителей структурных подразделений</b>	
	<b>Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - 5532 рублей</b>	
7.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, капитан, шкипер	0,00
7.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,05

Информация об изменениях:

**Постановлением** администрации муниципального образования город

Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, *распространяющие свое действие* на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.

См. текст реквизита в предыдущей редакции

**Приложение N 2**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципальных образовательных учреждений**  
**отрасли "Образование" муниципального**  
**образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

См. название в предыдущей редакции

**Перечень профессий рабочих муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1	2
<b>1. Общие профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель мототранспортных средств, водитель электро- и авто-тележки, газосварщик, гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, истопник, каменщик, кастелянша, киномеханик, кладовщик, кондитер, курьер, кухонный рабочий, маляр, матрос береговой, матрос-спасатель, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды моторист (машинист), оператор видеозаписи, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор стиральных машин, переплётчик документов, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий зелёного хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, радиооператор, садовник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, слесарь-

	<p>электромонтажник, сторож (вахтёр), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, фотограф, фотооператор, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
2 квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, отнесённых к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)</p>
<p><b>2. Общие профессии рабочих второго уровня</b></p>	
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель автомобиля, водолаз, газосварщик, гладильщик, каменщик, киномеханик, кондитер, оператор видеозаписи, оператор котельной, оператор стиральных машин, пекарь, плотник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр, слесарь-электромонтажник, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, водолаз, маляр, газосварщик, каменщик, кондитер, машинист (кочегар) котельной, повар, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
3 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолаз; слесарь-ремонтник</p>
4 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и высоко-</p>

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст реквизита в предыдущей редакции*

**Приложение N 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
отрасли "Образование" муниципального  
образования город Краснодар**

**Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам**

1. Настоящий порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам распространяется на педагогических работников учреждений, за исключением педагогических работников, указанных в **абзаце третьем пункта 2 раздела I Положения**.

2. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из оклада, который определяется путём умножения ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, группах, объединениях, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим

педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст реквизита в предыдущей редакции*

**Приложение N 4**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципальных образовательных учреждений**  
**отрасли "Образование" муниципального**  
**образования город Краснодар**

### **Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

1. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений, за исключением педагогических работников, указанных в абзаце третьем пункта 2 раздела I Положения, применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 приложения N 3 к настоящему Положению.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и учёную степень, почётное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов,

специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст реквизита в предыдущей редакции*

**Приложение N 5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
отрасли "Образование" муниципального  
образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. название в предыдущей редакции*

**Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам  
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы  
в муниципальных образовательных учреждениях отрасли  
"Образование" муниципального образования  
город Краснодар**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Процент (сумма) ежемесячных выплат</b>
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) классах и группах компенсирующей направленности для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 - 20%*
2.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15%
3.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для	20%

	обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение ставки заработной платы работников, непосредственно занятых в таких классах (группах)	
4.	За работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	20%
5.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, прогимназий	15%
6.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20%
7.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20%
8.	За работу в логопедических пунктах	20%
9.	Утратил силу Информация об изменениях: См. текст пункта 9	
10.	Утратил силу Информация об изменениях: См. текст пункта 10	
11.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30%
12.	Работникам групп кратковременного пребывания "Особый ребёнок" муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	30%
13.	Руководителям учреждений, заместителям руководителей, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой, педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования	1000 руб. **
14.	Остальным работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования	500 руб.* *
15.	Отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных школ - интернатов***	160 руб



\* Конкретный перечень работников и конкретный размер выплаты определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии.

\*\* Выплата работникам, занимающим соответствующую должность, производится пропорционально рабочей нагрузке и отработанному времени. При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, выплата производится за 1 ставку.

\*\*\* К отдельным категориям работников относятся:

1. Учителя.

2. Другие педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель - дефектолог, учитель-логопед (логопед).

3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).

4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).

5. Обслуживающий персонал (буфетчик, вахтёр, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зелёного хозяйства, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтёр), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Выплата осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст реквизита в предыдущей редакции*

**Приложение N 6**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципальных образовательных учреждений**  
**отрасли "Образование" муниципального**  
**образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. название в предыдущей редакции*

**Критерии для установления кратности при определении должностного оклада**  
**руководителя муниципального образовательного учреждения отрасли**  
**"Образование" муниципального образования**  
**город Краснодар**

Устанавливаются следующие критерии для установления кратности должностного оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников основного персонала:

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 1 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

1. Для муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Условия</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Количество обучающихся, воспитанников в учреждении (на 1 января текущего года)	за каждого обучающегося, воспитанника	1
2.	Реализация в образовательном учреждении основной общеобразовательной программы начального общего образования	за программу	5
3.	Наличие собственной котельной (в т.ч. печного отопления)	за каждый объект	100
4.	Наличие отдельно стоящего здания пищеблока, медицинского блока	за каждый вид объекта	30
5.	За наличие в оперативном	за каждое здание	5

	управлении более одного здания, в котором осуществляется образовательный процесс		
6.	Наличие в оперативном управлении действующего автотранспортного средства	за каждое автотранспортное средство	30

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 2 настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

2. Для муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей:

№ п/п	Критерии	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (на 1 января текущего года)	за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося с ограниченными возможностями здоровья	0,1 0,5
2.	Количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.	за каждого педагогического работника	0,1
3.	Наличие переданных в оперативное управление, оборудованных и используемых в образовательном процессе: здания; помещения (в здании)	за каждую единицу	10 5
4.	Наличие земельного участка, закреплённого в установленном законодательством порядке		5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: актового или лекционного зала; кабинета основ информатики и вычислительной техники; помещения для занятий художественным творчеством;	за каждую единицу	3

	помещения для музыкальных занятий (групповых); помещения для занятий хореографией; помещения для спортивных занятий; помещения для занятий эколого-биологического профиля; помещения для занятий техническим творчеством, мастерские; помещения для постановок спектаклей, выступлений		
6.	Наличие переданных в оперативное управление действующих и используемых в образовательном процессе: автотранспортных средств, учебных кораблей, катеров; велосипедов	за каждую единицу	10 1
7.	Наличие переданных в оперативное управление образовательного учреждения котельной, очистных и других сооружений	за каждую единицу	10

3. Для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Школа-интернат среднего (полного) общего образования N 3 города Краснодара":

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Условия</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Количество обучающихся в школе-интернате	из расчета за каждого обучающегося	0,1
2.	Количество специальных (коррекционных) классов	за каждый класс	20
3.	Количество обучающихся, имеющих специальный режим обучения с учётом тренировочного процесса	за каждого обучающегося	0,5
4.	Наличие переданных в оперативное управление действующих транспортных средств	за каждую единицу транспортного средства	30
5.	Наличие отдельно стоящего	за каждый вид	30

	здания медицинского кабинета, пищеблока	объекта	
--	---	---------	--

4. Для муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Центр диагностики и консультирования "Детство":

№ п/п	Критерии	Условия	Количество баллов
1.	Количество детей, которым оказана психолого-педагогическая и медико-социальная помощь за год, предшествующий году установления оклада	за каждого ребёнка	0,05
2.	Количество реализуемых программ (дополнительных, коррекционных, развивающих, профилактических)	за каждую программу	10
3.	Количество педагогических работников в учреждении, имеющих высшую квалификационную категорию	за каждого педагогического работника	0,5
4.	Наличие переданного в оперативное управление оборудованного и используемого в образовательном процессе здания	за каждую единицу	10
5.	Наличие переданной в оперативное управление образовательного учреждения котельной	за каждую единицу	10
6.	Наличие земельного участка, закреплённого в установленном законодательством порядке		5

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. № 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст реквизита в предыдущей редакции*

**Приложение № 7**  
к **Положению** об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений

**отрасли "Образование" муниципального  
образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. название в предыдущей редакции*

**Порядок установления кратности оклада руководителя учреждения к  
средней  
заработной плате работников для определения размера должностного  
оклада  
руководителя муниципального образовательного учреждения отрасли  
"Образование" муниципального образования  
город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 1 настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

1. Кратность оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу (далее - кратность оклада), для установления должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар устанавливается один раз в год на основании критериев деятельности муниципальных образовательных учреждений для установления кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 2 настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

2. Устанавливаются следующие коэффициенты кратности оклада:

2.1. Для руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:

<b>Кратность</b>	<b>1,8</b>	<b>1,7</b>	<b>1,6</b>	<b>1,5</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>
<b>Количество баллов</b>	свыше 400	от 351 до	от 301 до	от 201 до	от 151 до	от 101 до	до 100

		400	350	300	200	150	
--	--	-----	-----	-----	-----	-----	--

2.2. Для руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей:

Кратность	3,0	2,5	2,0	1,8	1,5
Количество баллов	свыше 250	от 150 до 249	от 100 до 149	от 50 до 99	до 49

2.3. Для руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Школа-интернат среднего (полного) общего образования N 3 города Краснодара":

Кратность	2	1,9	1,8	1,6	1,4
Количество баллов	свыше 250	от 220 до 250	от 200 до 219	от 170 до 199	до 170

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29 августа 2012 г. N 7388 пункт 2 настоящего приложения дополнен подпунктом 2.4, распространяющим свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2012 г.*

2.4. Для руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Центр диагностики и консультирования "Детство":

Кратность	2,2	2,0	1,8	1,5
Количество баллов	свыше 400	от 301 до 400	от 201 до 300	до 200

3. Руководители образовательных учреждений ежегодно не позднее 1 декабря текущего года представляют в департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар информацию о деятельности образовательного учреждения по каждому критерию для установления кратности должностных окладов.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город*

Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, *распространяющие свое действие* на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.

См. текст реквизита в предыдущей редакции

**Приложение N 8**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципальных образовательных учреждений**  
**отрасли "Образование" муниципального**  
**образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

См. название в предыдущей редакции

**Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу,**  
**для расчёта средней заработной платы и определения размера**  
**должностного оклада руководителя муниципального**  
**образовательного учреждения отрасли "Образование"**  
**муниципального образования город Краснодар**

<b>N п/п</b>	<b>Тип и вид учреждения</b>	<b>Работники, относящиеся к основному персоналу</b>
1.	Учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования
2.	Общеобразовательные школы-интернаты	Учитель, воспитатель
3.	Образовательные учреждения дошкольного и младшего школьного возраста	Учитель, воспитатель
4.	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель
5.	Дошкольные образовательные учреждения комбинированного и компенсирующего вида, центр развития ребёнка - детский сад	Воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог
6.	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Центр диагностики и консультирования "Детство"	Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог

Информация об изменениях:



*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст реквизита в предыдущей редакции*

**Приложение N 9**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципальных образовательных учреждений**  
**отрасли "Образование" муниципального**  
**образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. название в предыдущей редакции*

**Порядок исчисления размера средней заработной платы работников**  
**основного**  
**персонала для определения размера должностного оклада руководителя**  
**муниципального образовательного учреждения отрасли "Образование"**  
**муниципального образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 1 настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар (далее - учреждение).

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 2 настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу учреждения, установлен в [приложении N 8](#) к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29 августа 2012 г. N 7388 в пункт 3 настоящего приложения внесены изменения, [распространяющие свое действие](#) на отношения, возникшие с 1 января 2012 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

3. При расчёте средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчёте средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, независимо от финансовых источников, за счёт которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных и краевых средств, средств от оказания учреждением услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

При расчёте средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала и выплаты экономии фонда оплаты труда, сложившейся в течение года.

4. Расчёт средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путём деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путём суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-

е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учёта рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

8. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведённые на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчёт средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путём деления общего числа отработанных человеко-часов в отчётном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчётный месяц в пересчёте на полную занятость путём деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчётном месяце.

9. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в реквизит настоящего приложения внесены изменения, **распространяющие свое действие** на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст реквизита в предыдущей редакции*

**Приложение N 10**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**муниципальных образовательных учреждений**  
**отрасли "Образование" муниципального**  
**образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в название настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. название в предыдущей редакции*

## **Виды выплат стимулирующего характера руководителю муниципального образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар**

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29 августа 2012 г. N 7388 в пункт 1 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2012 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающие коэффициенты к должностному окладу;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет;
- премия по итогам работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником "День учителя".

2. Руководителю могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за учёную степень, почётное звание.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путём умножения должностного оклада руководителя на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на год, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования руководителей к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размер повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории.

4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен руководителю с учётом уровня его профессиональной

подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается персонально в отношении конкретного руководителя. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается руководителям, которым присвоена учёная степень, почётное звание.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за учёную степень кандидата наук или за почётное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Кубани", "Заслуженный преподаватель", "Народный учитель";

0,15 - за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

6. Руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие надбавки к должностному окладу:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

7. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в должности руководителя образовательного учреждения.

Размеры (в процентах от должностного оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

8. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по итогам работы за предыдущий год в зависимости от вида учреждения:

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в подпункт 8.1 пункта 8 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст подпункта в предыдущей редакции*

8.1. Для руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:

N п/п	Наименование показателя интенсивности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного)	Примечание
-------	---------------------------------------	-----------------------------	---	------------

			оклада)	
1	2	3	4	5
1.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:			
1.1.	Количество педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	от 50% до 60% от 60% до 70% свыше 70%	5 7,5 10	
1.2.	Количество педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	от 50% до 60% от 60% до 70% свыше 70%	5 7,5 10	
1.3.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	от 5% до 10% свыше 10%	2,5 5	
1.4.	Текучесть кадров (кроме выхода на пенсию, переезда в другой город) (количество уволенных за отчётный период)	от 0% до 5% от 5% до 10%	5 2,5	
2.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения:			
2.1.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие задолженност и по выплате заработной платы и иной задолженност и, образовавшей ся вследствие несвоевремен но поданных документов на оплату	2,5	
2.2.	Рост средней заработной платы работников учреждения (за счёт всех источников финансирования), за исключением роста предусмотренного нормативными актами	по сравнению с предыдущим годом	5	
3.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных услуг	за каждую оказываемую услугу	2,5	

		свыше 5 услуг	15	
4.	Организация и оказание иных платных дополнительных услуг	за каждую оказываемую услугу свыше 5 услуг	2,5 15	
5.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, департаментом образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом)		Устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение
5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	
5.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		10 7,5	
5.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
6.	Участие учреждения в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, департаментом образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		Устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение
6.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	
6.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
6.3.	Всероссийский уровень:			

	победитель; призёр (лауреат)		17,5 15	
7	Победа педагогических работников и (или) учреждения в конкурсах, проводимых другими организациями	не менее 2 победителей	5	
8.	Эффективность использования здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе:			
8.1.	Коэффициент посещаемости	выше среднегогородского показателя	10	
8.2.	Среднегодовой показатель заболеваемости (на 1 ребёнка в днях, пропущенных по болезни)	ниже среднегогородского показателя предыдущего года	10	
9.	Вариативность форм дошкольного образования:			
9.1.	групп кратковременного пребывания	за каждую группу свыше 3 групп	2,5 10	
9.2.	групп семейного воспитания	за каждую группу свыше 2 групп	5 15	
10.	Участие в инновационной деятельности и распространении передового педагогического опыта			Устанавливается по одному из показателей, имеющему большее значение
10.1.	Наличие статуса базового (опорного) образовательного учреждения		2,5	
10.2.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		5	
10.3.	Наличие статуса краевой инновационной площадки		10	
10.4.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		15	
11.	Наличие статуса опорного детского сада		10	



	стажировочной площадки			
12.	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования:			
12.1.	В группах общеразвивающей направленности с приоритетным осуществлением развития воспитанников по одному из таких направлений, как познавательно-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое или физическое		15	
12.2.	В группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалифицированной коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии одной и более категорий детей с ограниченными возможностями здоровья		15	
12.3.	В группах общеразвивающей, компенсирующей, оздоровительной и комбинированной направленности в разном сочетании		15	
12.4.	В группах общеразвивающей направленности и при необходимости, в группах оздоровительной, компенсирующей и комбинированной направленности с приоритетным осуществлением деятельности по развитию воспитанников по нескольким направлениям,		20	

	таким как познавательное-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое или физическое			
13.	Наличие регулярно обновляемого сайта учреждения (не реже 1 раза в месяц)		5	

8.2. Для руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Школа-интернат среднего (полного) общего образования N 3 города Краснодара":

<b>N п/п</b>	<b>Наименование показателя интенсивности</b>	<b>Условия установления выплат</b>	<b>Размер выплат (в процентах от должностного оклада)</b>	<b>Примечание</b>
1	2	3	4	5
1.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:			
1.1.	Количество педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	от 50% до 60% от 60% до 70% свыше 70%	5 7,5 10	
1.2.	Количество педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	от 50% до 60% от 60% до 70% свыше 70%	5 7,5 10	
1.3.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	от 5% до 10% свыше 10%	2,5 5	
1.4.	Текучесть кадров (кроме выхода на пенсию, переезда в другой город) (количество уволенных за отчётный период)	от 0% до 5% от 5% до 10%	5 2,5	
2.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения:			
2.1.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской	отсутствие задолженност	2,5	

	задолженности	и по выплате заработной платы и иной задолженности, образовавшейся вследствие несвоевременно поданных документов на оплату		
2.2.	Рост средней заработной платы работников учреждения (за счёт всех источников финансирования), за исключением роста предусмотренного нормативными актами	выше среднегородского показателя	5	
3.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных услуг	за каждую оказываемую услугу свыше 5 услуг	2,5 15	
4.	Организация и оказание иных платных дополнительных услуг	за каждую оказываемую услугу свыше 5 услуг	2,5 15	
5.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, департаментом образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом)		Устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение
5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	
5.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		10 7,5	
5.3.	Всероссийский уровень:			

	победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
6.	Участие учреждения в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, департаментом образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		Устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение
6.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	
6.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
6.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		15 12,5	
7.	Победа педагогических работников и (или) учреждения в конкурсах, проводимых другими организациями	не менее 2 победителей	5	
8.	Оснащённость образовательного процесса:			
8.1.	Оборудование и паспортизация учебных кабинетов	более 50% кабинетов	10	
8.2.	Обеспечение учащихся учебниками	100% обеспеченность	10	
9.	Качество услуг, оказанных образовательным учреждением:			
9.1.	Все выпускники основной школы сдали экзамены в рамках государственной (итоговой) аттестации территориальной экзаменационной комиссии		10	
9.2.	Все выпускники средней (полной) школы преодолели		15	

	порог успешности на едином государственном экзамене по русскому языку и математике			
9.3.	Наличие победителей (призёров) Всероссийских предметных олимпиад окружного или зонального уровней или один победитель (призёр) краевого уровня	Не менее двух победителей (призёров)	10	
9.4.	Наличие победителей (призёров) спортивных соревнований краевого уровня	Не менее двух победителей (призёров)	10	
9.5.	Наличие победителей (призёров) спортивных соревнований всероссийского уровня	Не менее двух победителей (призёров)	15	
9.6.	Удовлетворённость родителей (законных представителей) качеством оказанных услуг (по результатам анкетирования)	Не менее 75%	10	
10.	Участие в инновационной деятельности:			
10.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		5	
10.2.	Участие в реализации федеральных и региональных экспериментов		10	

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в подпункт 8.3 пункта 8 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст подпункта в предыдущей редакции*

8.3. Для руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей:

№ п/п	Наименование показателя интенсивности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процент)	Примечание
-------	---------------------------------------	-----------------------------	---------------------------	------------

			ах от должнос тного оклада)	
1	2	3	4	5
1.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:			
1.1.	Количество педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	от 50% до 60% от 60% до 70% свыше 70%	5 7,5 10	
1.2.	Количество педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	от 50% до 60% от 60% до 70% свыше 70%	5 7,5 10	
1.3.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	от 5% до 10% свыше 10%	2,5 5	
2.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения:			
2.1.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие задолженности по выплате заработной платы и иной задолженности , образовавшейся вследствие несвоевременного поданных документов на оплату	2,5	
2.2.	Рост средней заработной платы работников учреждения (за счёт всех источников финансирования), за исключением роста предусмотренного нормативными актами	по сравнению с предыдущим годом	5	
3.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных услуг	за каждую оказываемую услугу свыше 5 услуг	2,5 15	
4.	Организация и оказание	за каждую	2,5	

	иных дополнительных услуг	оказываемую услугу свыше 5	15	
5.	Привлечение внебюджетных поступлений на развитие учреждения в соответствии с действующим законодательством (при поступлении средств на лицевой счёт учреждения)		5	
6.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, департаментом образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом)		
6.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	Устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение
6.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		10 7,5	
6.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
7.	Участие учреждения в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, департаментом образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		
7.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	Устанавливается по одному из оснований,

7.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	имеющих большее значение
7.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		15 12,5	
8.	Победа педагогических работников и (или) учреждения в конкурсах, проводимых другими организациями	не менее 2 победителей	5	
9.	Инновационная деятельность учреждения:			
9.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		5	Устанавливает ся по одному из оснований, имеющих большее значение
9.2.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		15	
9.3.	Участие в реализации грантовых проектов		20	
9.4.	Разработка и внедрение авторских программ	не менее 30% от общего количества реализуемых программ	5	
10.	Реализация программ со сроком действия не менее 2- х лет	не менее 30% от общего количества реализуемых программ	5	
11.	Реализация в полном объёме программ во всех объединениях, открытых на начало учебного года		5	
12.	Наличие призёров, дипломантов среди воспитанников учреждения в смотре, конкурсах, фестивалях, выставках: муниципального уровня; краевого уровня; всероссийского уровня; международного уровня;		5 10 15 20	Устанавливает ся по одному из оснований, имеющих большее значение
13.	Организация и проведение работы в период оздоровительной кампании			



	по различным формам: лагерь с дневным пребыванием на базе учреждения; площадка дневного пребывания на базе учреждения; выездной лагерь; экспедиции, походы; трудоустройство несовершеннолетних		10  5  5 5 0,5 (за каждого трудоустроенного)	
14.	Привлечение в кружки и объединения детей, состоящих на профилактическом учёте (внутришкольный и в отделе по делам несовершеннолетних)		0,5 (за каждого воспитанника)	
15.	Наличие регулярно обновляемого сайта учреждения (не реже 1 раза в месяц)		5	
16.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (проведения Дня открытых дверей, отражение работы учреждения в средствах массовой информации, наличие буклета в учреждении, участие в программе международного обмена опытом и др.)		15	

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29 августа 2012 г. N 7388 пункт 8 настоящего приложения дополнен подпунктом 8.4, распространяющим свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2012 г.*

8.4. Для руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-

социальной помощи "Центр диагностики и консультирования "Детство":

N п/п	Наименование показателя интенсивности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Текущность кадров (кроме выхода на пенсию, переезда в другой город) (количество уволенных за отчётный период)	от 0% до 5% от 5% до 10%	5 2,5	
2.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения:			
2.1.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие задолженности и по выплате заработной платы и иной задолженности и, образовавшейся вследствие несвоевременно поданных документов на оплату	2,5	
2.2.	Рост средней заработной платы работников учреждения (за счёт всех источников финансирования), за исключением роста, предусмотренного нормативными актами	в сравнении с предыдущим годом	5	
3.	Организация и оказание платных дополнительных услуг	за каждую оказываемую услугу	5	
4.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования	за каждого участника, ставшего победителем или призёром		Устанавливается по одному из показателей, имеющих

	администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	(лауреатом)		большее значение
4.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	
4.2.	Краевой уровень: победитель; призёр (лауреат)		10 7,5	
4.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
5.	Участие учреждения в конкурсах, проводимых департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призёром (лауреатом) конкурса		Устанавливает ся по одному из показателей, имеющих большее значение
5.1.	Муниципальный уровень: победитель; призёр (лауреат)		7,5 5	
5.2.	Краевой уровень победитель; призёр (лауреат)		12,5 10	
5.3.	Всероссийский уровень: победитель; призёр (лауреат)		15 12,5	
6.	Оснащённость образовательного процесса:			
6.1.	Наличие компьютеров, используемых в коррекционно- образовательном процессе	За каждую единицу, соответствую щую требованиям	5	
6.2.	Наличие оборудованных и используемых в работе	за каждый кабинет,	5	

	кабинетов диагностики, консультирования, лекционного кабинета	соответствующий требованиям		
6.3.	Наличие оборудованного и используемого кабинета для коррекционно-развивающих занятий	за каждый кабинет, соответствующий требованиям	10	
6.4.	Наличие библиотеки специальной литературы		5	
6.5.	Наличие медиатеки (программы для коррекционно-развивающих занятий)		10	
6.6.	Организация работы сайта учреждения	сайт обновляется не реже одного раза в неделю	10	
7.	Удовлетворённость родителей (законных представителей) качеством оказанных услуг (по результатам анкетирования)	не менее 75%	10	
8.	Участие в инновационной деятельности:			
8.1.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		10	
8.2.	Участие в реализации федеральных и региональных экспериментов и программ		20	

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 29 августа 2012 г. N 7388 пункт 9 настоящего приложения изложен в новой редакции, распространяющей свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2012 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

9. Решение об установлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 8 настоящего приложения, принимается с применением демократических процедур при оценке эффективности работы руководителя (создание соответствующей комиссии с участием представителя городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации) в пределах средств, направленных учреждением на оплату труда.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 1 ноября 2012 г. N 10016 пункт 10 настоящего приложения изложен в новой редакции, распространяющей свое действие на отношения, возникшие с 1 октября 2012 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

10. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен при применении к руководителю дисциплинарного взыскания, а также в случае снижения зафиксированных показателей и при ухудшении иных показателей деятельности учреждения, выявленных в ходе проведения проверок департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар, иными контролирующими и надзорными органами в рамках их компетенции.

Информация об изменениях:

*Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 27 февраля 2013 г. N 1617 в пункт 11 настоящего приложения внесены изменения, распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 г.*

*См. текст пункта в предыдущей редакции*

11. Порядок выплаты премий руководителю учреждения устанавливается в соответствии с **пунктами 27 - 30** Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений отрасли "Образование" муниципального образования город Краснодар.